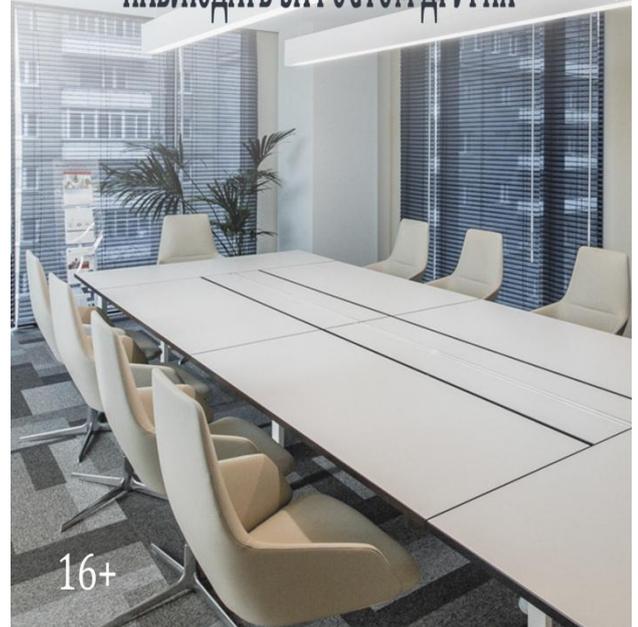


УСПЕХ ТАЛАНТЛИВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ - НАБЛЮДАТЬ ЗА РОСТОМ ДРУГИХ

16+

УСПЕХ ТАЛАНТЛИВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ - НАБЛЮДАТЬ ЗА РОСТОМ ДРУГИХ



Вступительное слово Председателя Редакционной коллегии

Успешный руководитель быстро реагирует на изменения обстановки, самостоятельно принимает эффективные решения в условиях дефицита времени, последовательно добивается поставленных целей, отделяя главное от второстепенного, не утопая в текучке. Эффективный управленец ведет за собой людей и полностью отвечает не только за их успехи, но и поражения. Говоря о столь высоких деловых качествах, сразу вспоминаешь о героях нашего выпуска.

Сергей Викторович Чеботарев

Северный Кавказ занимает исключительно важное геополитическое и геостратегическое положение. Он выступает форпостом России в защите ее национальных интересов на южных рубежах и в состоянии оказывать влияние на обширном пространстве, охватывающем весь Кавказ, Средний и Ближний Восток, Центральную Азию.

Вместе с тем Северный Кавказ ныне является самой конфликтной зоной России. В этом регионе споры и конфликты, сепаратистские и экстремистские настроения проявляются в наиболее острой форме. Можно согласиться с мнением тех, кто утверждает, что в настоящее время именно здесь проходит испытание на прочность современная российская государственность.



Сергей Викторович Чеботарев — российский чиновник, который, начав с малого, сумел собственной компетентностью и профессионализмом завоевать безупречную репутацию и добраться до высоких должностей. Так, после нескольких лет службы в пограничных войсках страны, а также последующей управленческой работы, в 2018 году Сергей Викторович получил назначение на пост министра по делам Северного Кавказа.

Будущий чиновник родился 14 октября 1969 года в Амурской области (поселке Магдагачи). Школу Сергей Викторович окончил в городе Чите, а затем, в 1984 году, поступил в Суворовское военное училище в Уссурийске, выбрав военную карьеру. В 1986 году герой нашей статьи поступил в общевоинское командное училище Дальнего Востока, которое успешно окончил четырьмя годами позднее.

Сразу после училища Сергей Викторович отправился на военную службу, которой отдал 8 лет (до 1998 года). Проходить службу будущему министру довелось в пограничных войсках Российской Федерации.

В 1998 году Сергей Викторович Чеботарев перебрался в Москву, где сменил привычную военную форму на классический костюм преподавателя и начал читать лекции в столичных вузах.

Политическая карьера Сергея Викторовича началась в 2004 году, когда он получил назначение на должность в составе официальной администрации Президента страны. С 2006 года чиновник занимал пост руководителя департамента, занимающегося межрегиональными и культурными отношениями с другими странами.

На данном посту Сергею Викторовичу помог опыт службы в пограничных войсках: он показал себя как грамотный и профессиональный управленец, умеющий в нужный момент принять верное решение.

О доверии правительства страны к Сергею Чеботареву говорит и тот факт, что в 2011-2012 годах именно ему поручили курировать президентские выборы, проходившие на тот момент в Южной Осетии.

И тогда же, в 2012 году, Сергей Викторович приступил к новым обязанностям в администрации Президента — чиновнику доверили курировать отношения Российской Федерации с Южной Осетией и Абхазией, а также Азербайджаном, Грузией и Арменией.

Двумя годами позднее чиновник присоединился к официальному составу комиссии по вопросам проведения и подготовки экономических встреч и форумов. Мероприятия, которые курировала данная комиссия, проходили в международном формате, что также требовало от членов комиссии профессионализма и высокой компетентности.

В 2018 году в карьерном списке Сергея Чеботарева появилась новая строка: чиновник получил пост министра по делам Северного Кавказа в новом правительстве страны. На это кресло героя нашей статьи представил Дмитрий Анатольевич Медведев, а Президент Владимир Владимирович Путин подписал соответствующие бумаги. До Сергея Чеботарева этот пост занимал Лев Кузнецов.

В 2010 году Сергей Викторович Чеботарев был отмечен благодарностью Президента Российской Федерации «За заслуги в развитии международного сотрудничества и укреплении дружбы между народами».

Васильевич Владимир Мишарин

*Все то, что чувствует наша душа в виде смутных, неясных ощущений,
театр преподносит нам в громких словах и ярких образах, сила которых
поражает нас.*

Фридрих Шиллер

Мишарин Владимир Васильевич родился 22 февраля 1967 года в городе Полевской Свердловской области. В 1991 году он окончил Свердловский государственный педагогический институт по специальности «учитель географии и биологии».

После получения своего первого высшего образования Владимир Васильевич продолжил обучение.

В 1996 году Владимир Васильевич окончил Екатеринбургский государственный театральный институт по специальности «театровед», а в 1998 году – Высшую школу деятелей сценического искусства при Российской академии театрального искусства (ГИТИС) по направлению «Менеджер сценических искусств высшей квалификации».

Трудовой путь Мишарин Владимир Васильевич начал в 1992 году с должности зав. администратора в МХК «Балет плюс» города Екатеринбурга. Чуть позже он был назначен директором-распорядителем данного учреждения.

С 1994 по 2003 Владимир Васильевич работал директором Дома актера Свердловского отделения Союза театральных деятелей, с 2002 по 2005 год – заместителем председателя в Центральном аппарате Союза театральных



деятели РФ, а с 2005 по 2010 год – председателем Свердловского отделения Союза театральных деятелей.

С 2010 года и по сегодняшний день герой нашей статьи является генеральным директором Сочинской филармонии, впоследствии реорганизованной в Сочинское концертно-филармоническое объединение.

Сочинское концертно-филармоническое объединения (СКФО) - крупнейшее учреждение культуры курорта, созданное в 2010 году по решению администрации города. В состав Объединения сегодня входят две уникальные культурные площадки – Зимний театр и Зал органной и камерной музыки имени Алисы Дебольской.

Сочинский Зимний театр сдали в эксплуатацию в 1937 году. Проект здания был создан известным архитектором - Константином Чернопятовым. Знаменитому фасаду здания в стиле неоклассицизма соответствует и внутренняя планировка театра, и его изысканные интерьеры. На этой легендарной сцене блистали такие знаменитые артисты, как Сергей Лемешев, Аркадий Райкин, Любовь Орлова, Клавдия Шульженко, Святослав Рихтер, Олег Янковский, Александр Калягин, Александр Ширвиндт, Вера Васильева и другие.

Сегодня в СКФО проходят самые важные культурные события курорта: Зимний фестиваль искусств Юрия Башмета, кинофестиваль «Кинотавр», фестиваль Дениса Мацуева Crescendo, открытый конкурс вокалистов имени Валерии Барсовой, а также гастроли мировых звезд и лучших российских театральных трупп.

Владимир Васильевич является инициатором создания Сочинского филармонического собрания, инициатором учреждения корпоративной премии Сочинского концертно-филармонического объединения «За поддержку культурных инициатив имени П.И. Бажанова», сопродюсером Федерального фестиваля «Театральный Олимп в Сочи», проводимого ежегодно с 2011 года. Благодаря усилиям Владимира Васильевича Мишарина в Зимнем театре с 2012 года ежегодно проводится Музыкальный фестиваль

«Crescendo» под артистическим руководством народного артиста России Дениса Мацуева.

В рамках реализации городского проекта «Курортные субботы» в парках и на площадях в летний курортный сезон организуются общедоступные концерты силами творческих коллективов и солистов Сочинской филармонии.

Владимир Васильевич на протяжении всей своей профессиональной биографии принимает активное участие в делах общественности. На сегодняшний день он является:

- членом Общественной палаты города Сочи;
- членом коллегии Управления культуры Администрации города Сочи
- главным редактором журнала «Афиша культурных событий Сочи»
- член Политического совета Сочинского местного отделения Партии «Единая Россия» и руководитель Партийного проекта «Культура малой Родины»
- членом Рабочей группы по культуре Совета при Президенте Российской Федерации по подготовке и проведению XXII Олимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи (2011-2014 гг.)
- председателем Южного отделения Союза концертных организаций России (2012-2015 гг.).

За неисчерпаемую активность и инициативность в работе Владимир Васильевич Мишарин неоднократно отмечался памятными медалями, почетными званиями и знаками отличия:

- Почетное звание «Заслуженный работник культуры Кубани»;
- Памятная медаль «285 лет со дня основания Екатеринбурга»;
- Памятная медаль «200 лет внутренним войскам МВД России»;
- Памятная медаль «20 лет Северо-Кавказскому региональному командованию внутренних войск МВД России»;

- Памятная медаль «Юбилей Всенародного подвига. 1613-2013», учрежденная Указом Главы Российского Императорского Дома Романовых, Ее Императорским Высочеством Государыней Великой Княгиней Марией Владимировной в ознаменование 400-летия окончания Смуты и восстановления Российской Государственности в 21 День февраля 1613 года.
- Памятная медаль «75 лет Зимнему театру Сочи»;
- «Бриллиантовая медаль» победителя конкурса «Лучшие руководители России в 2013 году» в номинации «Высокая эффективность в управлении коллективом театра»;
- «Золотая медаль» победителя конкурса «Лучшие товары и услуги в России в 2013 году» в номинации «Высокая эффективность организации театральных и концертных сезонов России»;
- «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи» (выписка из приказа Министерства спорта Российской Федерации от 18 декабря 2014 года № 191 нг);
- «Высшая награда Союза театральных деятелей Российской Федерации — «Золотой Знак СТД РФ»;
- Орден «За Веру и Верность»;
- Победитель конкурса «Лучшие руководители России-2013»;
- Золотая медаль Победителя конкурса «Лучшие товары и услуги России- 2013»;
- Медаль «400-летие дома Романовых»;
- Знак отличия Свердловской музкомедии «ЗА СЛУЖЕНИЕ ТЕАТРУ»;
- Знак Почёта «За профессиональное мастерство»;
- Медаль за «Верность Долгу и Отечеству»;
- Знак почёта «Признание и почёт Сочинцев»;
- Знак «Почётный Работник ЕГТИ»;



- Заслуженный работник Культуры Кубани от 25 сентября 2017 года № 742;
- Памятная медаль к 80-летию Зимнего театра приказ № 40 от 23 апреля 2018 год.

За годы работы в должности генерального директора Сочинского концертно-филармонического объединения Мишарин Владимир Васильевич проявил себя как целеустремленный, инициативный, ответственный и талантливый руководитель, умеющий четко и ясно выражать свои мысли, регулировать коллективные отношения и добиваться высочайших профессиональных высот.

Дорошенко Елена Николаевна

*Я буду работать в кузнице, но не там, где железо и молот,
Возьму я себе в союзницы нежную, светлую молодость.
Предметы моей романтики на солнышке ласково жмурятся,
Носят на маковке бантики, парами ходят по улице.
Их, беззащитных, маленьких, я в светлую жизнь поведу
И будут завидовать многие заведующей в детском саду!*

Елена Николаевна Дорошенко родилась 15 апреля 1973 года. В 1994 году она окончила Московское педагогическое училище №3 по специальности «дошкольное воспитание».

Далее Елена Николаевна обучалась:

- 2000-2005 гг. - Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный открытый педагогический университет им. М.А.Шолохова» (олигофренопедагогика, учитель-олигофренопедагог).

- 2005-2009 гг. - Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский педагогический государственный университет» (логопедия, учитель-логопед).

- 2015 г. - Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна»» по программе «Государственное и муниципальное управление».

На сегодняшний день Дорошенко Елена Николаевна является успешной, грамотной и компетентной заведующей МБДОУ «Светлячок» г.о. Котельники.



В жизнь, вступая новичок
Знай, что светит рядом

Милый, добрый «Светлячок»,

Где детишкам рады

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Светлячок» городского округа Котельники было основано в 1963 году. Тогда учреждение носило название «Детские ясли №31». В 1995 году организация была передана в муниципальную собственность п. Котельники и переименована в МДОУ детский сад «Светлячок». Спустя 15 лет в учреждении открылись группы комбинированной направленности, а в 2015 году произошла реорганизация детского сада. Так МДОУ «Светлячок» объединили с МБДОУ д/с «Ладушки». На сегодняшний день дошкольное учреждение носит название МБДОУ «Светлячок» г.о. Котельники.

Под началом Дорошенко Елены Николаевны в дошкольном учреждении сегодня успешно реализуется большое количество инновационных воспитательно-образовательных проектов. Самым главным из них является программа «Основы робототехники в детском саду».

Инновационный проект на тему: «Основы робототехники в детском саду»

Направление реализации проекта:

«Повышение качества образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

Срок реализации проекта: 2018-2020 гг.

Цель проекта

Обретение детьми дошкольного возраста первичных технических навыков роботостроения с применением LEGO конструкторов, в том числе с использованием программируемых моделей, с возможностью продления обучения после окончания детского сада через налаженное сетевое взаимодействие с другими учреждениями.

Ключевые задачи проекта

1. гармоничное развитие ребенка в ходе увлекательного

образовательного процесса через игру;

2. развитие умения работать по схеме, соблюдая последовательность алгоритма действий, формирование инженерного мышления;

3. воспитание и развитие ряда компетенций: умение учиться, извлекать информацию, работать в команде, пробовать себя, находить решения в нестандартных ситуациях;

4. обеспечение равного доступа детей к освоению передовых технологий, получению практических навыков их применения;

5. обретение воспитанниками уверенности в своих силах, получение эмоционального подтверждения достижимости успеха;

6. создание адаптированных программ по обучению детей дошкольного возраста основам робототехники в возрастной категории 4-7 лет;

7. повышение уровня компетенции педагогов.

Ожидаемые эффекты проекта

1. Повышение качества образовательного процесса в дошкольной организации в условиях реализации ФГОС ДО.

2. Увеличение численности детей дошкольного возраста, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам технической и естественно - научной направленности, в том числе детей с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями.

3. Повышение активности родителей при реализации проектной деятельности.

4. Улучшение учебно-методического обеспечения детского сада в рамках реализации программ технической направленности и федерального государственного стандарта дошкольного образования.

5. Формирование систем сетевого взаимодействия между образовательными учреждениями и учреждениями культуры.

Разработка управленческого решения по реорганизации образовательных организаций на примере МБДОУ д/с «Светлячок».

Актуальность рассматриваемой темы определяется коренными переменами в Российском обществе и в системе образования. Новый закон об образовании изменил систему финансирования образовательных учреждений, ввел так называемое «подушевое» финансирование. Такой подход к финансированию образовательных организаций означает, что деньги из бюджета «следуют» за воспитанником.

Цель выпускной работы: Разработать практические предложения по реорганизации образовательной организации.

Предмет исследования: разработка и оценка эффективности управленческого решения по реорганизации образовательной организации.

Объект исследования: МБДОУ д/с «Светлячок».

Управленческое решение – это выбор, который должен сделать руководитель, чтобы выполнить обязанности, обусловленные занимаемой им должностью.

Поэтому руководителю образовательной организации необходимо:

Целесообразность реорганизации, минусы и плюсы.

Решение о реорганизации образовательного учреждения принимается с учётом мнения участников образовательного процесса, выраженного на общих собраниях коллективов, рекомендаций наблюдательного совета или общественного управляющего совета.

Практические предложения по реализации реорганизации

Оценка эффективности разработанных предложений

1. В результате реорганизации будут высвобождены 11 ставок административного персонала, численность педагогических работников сохраниться.

2. Интересы и права воспитанников и их законных представителей не будут затронуты, социальные гарантии и трудовые права сотрудников будут сохранены

3. Территориальная близость объединяемых организаций позволит эффективно использовать помещения и территории организаций, а также материально-технические ресурсы.

5. Воспитанники одного корпуса могут выступать перед воспитанниками другого корпуса – это дополнительный опыт общения со сверстниками, который пригодится при адаптации в школе.

6. В большом детском саду много педагогов, а значит, большое профессиональное сообщество. Происходит повышение качества психолого-педагогической преемственности за счет обмена опытом.

Таким образом, принятое управленческое решение по реорганизации малокомплектных МБДОУ д/с «Ладушки» путем присоединения к МБДОУ д/с «Светлячок» является верным. Объединение учреждений будет способствовать повышению эффективности их работы, создаст условия для оптимизации организационных ресурсов и финансовых затрат муниципалитета по управлению образовательными учреждениями.

Заведующая детского сада – это не просто профессия, это призвание, которое наполнено глубоким духовным содержанием и ежедневно требует от человека беззаветной преданности делу, полной отдачи сил, ответственности, любви к детям, доброты, мудрости и терпения. Сегодня вопросы совершенствования дошкольного образования являются приоритетом государственной политики, ведь именно от работников сферы просвещения зависит судьба подрастающего поколения, а значит – будущее страны.

Заведующая детского сада – довольно трудоемкая, но, в тоже время, интересная профессия. Человек, выбирающий ее, должен понимать, что плоды своей профессиональной деятельности он получит не сразу, а только спустя многие годы, когда из озорных девчонок и мальчишек вырастут взрослые люди, которые добьются в своей жизни определенного успеха.

Давидовская Наталья Владимировна

*Ребенок – непознаваемая Вселенная. Нам дана лишь возможность
соприкоснуться с ней
Песталоцци*

Давидовская Наталья Владимировна – грамотная, целеустремленная и компетентная заведующая Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Снегурочка» города Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа.

Родилась Наталья Владимировна в 1965 году в Брестской области. В 1985 году она поступила в Белорусский государственный университет имени В.И. Ленина по направлению «История».



Свою трудовую деятельность героиня нашей статьи начала еще до поступления в ВУЗ. Сначала она работала няней в детском саду, а затем - воспитателем.

На сегодняшний день Наталья Владимировна является не только руководителем дошкольного образовательного учреждения, но и членом партии «Единая Россия», а также педагогом высшей квалификационной категории.

МБДОУ «Детский сад «Снегурочка» является одним из лучших муниципальных дошкольных образовательных учреждений в городе Новый Уренгой. Здание детского сада было построено в 1989 году и принадлежало Обществу с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой». Лишь 1 сентября 2008 года оно было передано в собственность

Муниципального образования города Новый Уренгой.

На сегодняшний день ДОО имеет огороженный участок для детских прогулок, оснащённый новейшим игровым и физкультурным оборудованием и расположенный во дворе жилого массива, вдали от промышленных предприятий и трассы. Территория детского сада густо озеленена насаждениями по всему периметру.

Образовательный процесс в Учреждении осуществляется с 1 сентября по 31 мая и регламентируется календарным учебным графиком, учебным планом и расписанием занятий. В середине года (январь-февраль) для воспитанников дошкольных групп могут быть организованы недельные каникулы, во время которых формируется совместная деятельность детей и взрослых. В летний период проводятся спортивные и подвижные игры, а также праздники, экскурсии и другие интересные мероприятия.

За многолетний добросовестный труд на благо развития дошкольного учреждения, формирование нравственного и интеллектуального потенциала подрастающего поколения, а также постоянное совершенствование своего профессионального мастерства Наталья Владимировна Давидовская неоднократно отмечалась наградами различного уровня:

- Нагрудный знак отличия «Почётный учитель России», 2017г.;
- Почётное звание «Общественное призвание», 2017г.
- Почётная грамота мэра города Новый Уренгой распоряжение №951-рк от 19.09.2002г.;
- Почётная грамота Городской Думы муниципального образования город Новый Уренгой решение №128 от 28.09.2017г.;
- Почётная грамота Профсоюза работников образования и иных отраслей непромышленной сферы Ямало-Ненецкого автономного округа, 2018год.

Сегодня общество испытывает самые глубокие и стремительные перемены за всю свою историю. На смену прежнему стилю жизни, когда одного высшего образования хватало с «лихвой», приходит новый стандарт

«Непрерывность образования». Одним из показателей профессионального мастерства руководителя является его способность к самообразованию, которая проявляется в неудовлетворенности, осознании несовершенства настоящего положения образовательного процесса и стремлении к росту.

Давидовская Наталья Владимировна, как эффективный руководитель, постоянно повышает свое управленческое мастерство. За последние три года ею было пройдено несколько курсов повышения квалификации:

- 2018г. – ГАУ ДПО ЯНАО «Региональный институт образования» по теме «Проектирование основной образовательной программы дошкольной образовательной организации, обеспечивающей реализацию требований ФГОС ДО» – 72ч.;
- 2018г. – ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова» по теме «Формирование основ оказания первой медицинской помощи у работников дошкольной образовательной организации» – 16ч.;
- 2017г. – Учебный центр «Академия Сова» по теме «Использование интерактивных технологий в образовательном процессе» – 10 ч.;
- 2016г. – АНОО «Институт развития современных образовательных технологий» по теме «Развитие рынка образовательных услуг в свете требований законодательства об образовании в РФ» – 24ч.;
- 2016г. – ФГАОУ ДПО АПК и ППРО по программе «Социально-бытовая адаптация детей-инвалидов в образовательных организациях» – 72ч.;
- 2016г. – ГАУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» по теме «Управление инновационными процессами в современной дошкольной образовательной организации в контексте внедрения и реализации ФГОС» – 108ч.

Давидовская Наталья Владимировна - это обязательный, принципиальный и целеустремлённый руководитель, серьезно относящийся к своей работе и постоянно совершенствующий своё управленческое

мастерство. Её личностные человеческие качества, такие как энергичность, отзывчивость, справедливость, трудолюбие, оптимизм, снискали ей авторитет среди педагогического коллектива и родителей воспитанников.

Эффективный руководитель дошкольной организации – это творческая личность, способная решать любые задачи, создавать и использовать инновационные воспитательные технологии; личность, постоянно работающая над собой, над своими личными и профессиональными качествами; личность, вдохновляющая своим примером педагогический коллектив; стратег, видящий перспективу развития детского на несколько лет вперед.

