

16+

**Слово руководителя
должно быть верным,
а действие – решительным**



16+

**Слово руководителя
должно быть верным,
а действие – решительным**



Вступительное слово редакционной коллегии

Мудрый руководитель прекрасно понимает, что он в ответе за всех своих подчинённых и за самого себя. Его ошибки и неуверенность – это постоянные переработки, накалённая рабочая атмосфера, а также появление многочисленных проблем. В нашем выпуске Вы узнаете как должен вести себя профессиональный руководитель.

Песков Дмитрий Сергеевич

Сегодня в статье мы подробно расскажем о Дмитрие Сергеевиче Пескове, биография и личная жизнь которого интересует многих. За годы своей службы он сумел стать отличным помощником главы государства, начав свой путь с должности референта-переводчика.

Дмитрий Сергеевич Песков – российский государственный деятель, действительный государственный советник РФ 1-го класса, а также заместитель Руководителя Администрации Президента РФ – пресс-секретарь Президента РФ Владимира Владимировича



Путина. Герой нашей статьи начал политическую деятельность еще со времен СССР.

Биография Дмитрия Пескова берет свое начало в российской столице. Будущий государственный деятель родился 17 октября 1967 года в семье российского дипломата Сергея Пескова, который впоследствии долгое время был дипсотрудником России.

После школы, считают некоторые вхожие в круг Пескова люди, биография Дмитрия Сергеевича была определена его родителями. Отец отправил сына на обучение в Институт стран Азии и Африки (ИССА) при Московском государственном университете, после чего тот был сразу трудоустроен в систему МИД СССР.

В советском МИД Дмитрий Сергеевич проработал относительно недолго. Уже в 1990 году его карьера свернула в другую плоскость: до 1994 года герой нашей статьи побывал на должностях дежурного референта, третьего секретаря посольства СССР, секретаря посольства РФ в Турции, а также

атташе. В 1994 году Дмитрий Песков стал работать в МИД России. 1996 год ознаменовался для Дмитрия Сергеевича новым карьерным витком — Песков «шагнул» с должности третьего на должность второго секретаря посольства России в Турции.

Когда в 1993 году Владимир Жириновский добился успеха на выборах, Дмитрий Песков вступил в партию ЛДПР. В 2013 году у Дмитрия Сергеевича спрашивали о мотивации, которая склонила его ко вступлению в ЛДПР, однако Дмитрий Сергеевич честно признался: ему симпатична эта партия с момента ее появления, в частности из-за того, что Владимир Жириновский является также тюркологом по образованию.

Телевизионный дебют Дмитрия Пескова состоялся еще в 1999 году. Тогда мужчина на протяжении 3 дней пребывания первого Президента РФ Бориса Ельцина на саммите ОБСЕ в Стамбуле фигурировал в телевизионных сюжетах, поскольку Ельцин выбрал его своим переводчиком с турецкого языка. В СМИ доподлинно известно, что действующий президентский пресс-секретарь Дмитрий Песков владеет английским, арабским и турецким языками. Эти знания также способствовали продвижению по политической карьерной лестнице дипломата.

После того, как Владимир Владимирович Путин одержал победу на президентских выборах в 2012 году, став Президентом РФ в 3-й раз, Дмитрий Песков был назначен заместителем руководителя Администрации Президента РФ — 22 мая 2012 года Владимир Владимирович Путин назначил Дмитрия Сергеевича личным пресс-секретарем.

Государственные награды Пескова Дмитрия Сергеевича:

- Орден Дружбы (22 ноября 2003 г.) — за активную работу по подготовке и проведению международных встреч по случаю 300-летия Санкт-Петербурга;
- Орден Почёта (6 августа 2007 г.) — за активное участие в работе по обеспечению победы заявки города Сочи на право проведения XXII зимних Олимпийских и XI Паралимпийских игр в 2014 году;

- Две благодарности Президента РФ (2004, 2007гг.) и благодарность правительства РФ (2009г.);
- Орден «Манас» 3 степени (Киргизия, 2017г.).

Кутырчева Наталия Анатольевна

Профессионализм руководителя заключается в умении анализировать деятельность своего учреждения, выявлять наиболее значимые проблемы и находить пути их решения. Именно этими качествами обладает Кутырчева Наталия Анатольевна – чуткий, трудолюбивый и ответственный директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза К.Г. Мохова» р.п. Башмаково Башмаковского района Пензенской области. В основе ее трудовой деятельности лежит демократический стиль управления, учитывающий лично-ориентированный подход к работе каждого сотрудника.



Кутырчева Наталия Анатольевна родилась в 1969 году в селе Салтыково Земетчинского района Пензенской области. В 1986 году она окончила среднюю школу и поступила в Пензенский государственный педагогический институт имени В.Г. Белинского по специальности «педагогика и методика начального обучения».

После получения диплома о высшем образовании Наталия Анатольевна вернулась в свою родную школу и начала постигать азы управления образовательным учреждением в должности заместителя директора по воспитательной работе. На этом посту она проработала целых 18 лет.

С первого сентября 2007 года функциональные обязанности Наталии Анатольевны расширились в связи с назначением ее на должность заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Вскоре героиня нашей статьи стала полноправным руководителем Муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Салтыково. На этой должности она проработала 2 года.

С 2010 по 2016 годы Наталия Анатольевна трудилась в должности начальника Отдела образования Администрации Земетчинского района, а с декабря 2017 по август 2018 года - возглавляла муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» р.п. Башмаково.

С сентября 2018 года и по сегодняшний день героиня нашей статьи является бессменным руководителем одного из крупнейших образовательных учреждений Башмаковского района - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского Союза Константина Григорьевича Мохова».

Под началом Кутырчевой Наталии Анатольевны в Средней общеобразовательной школе №1 реализуются инновационные региональные проекты:

- Всероссийский форум профессиональной ориентации «ПроеКТОрия»

«ПроеКТОрия» – уникальная площадка для обмена профессиональным опытом. В рамках мероприятия демонстрируются лучшие педагогические практики и образовательные технологии в области профориентации. Вниманию обучающихся предоставляется насыщенная программа с мастер-классами, образовательными шоу и работой над реальными производственными задачами. Педагоги обсуждают актуальные вопросы профессионального выбора и самоопределения молодежи на пленарных дискуссиях, круглых столах и лекциях от признанных мастеров в сфере образования.

- Онлайн-уроки финансовой грамотности

Они способствуют формированию у подрастающего поколения принципов ответственного и грамотного подхода к принятию финансовых решений, содействуют внедрению преподавания основ финансовой грамотности в образовательный процесс.

- Проект «Культурный дневник»

Он был разработан Институтом регионального развития Пензенской области в рамках реализации регионального проекта «Малая Родина» в 2017 году. Цель проекта - выстраивание новых форм сотрудничества семьи и школы в процессе воспитания и образования детей по приобщению школьников к культурному наследию Пензенского края.

- Региональный проект «Культурная суббота»

Цель образовательного проекта – создание условий для осмысления школьниками важности сохранения природного и культурного наследия родного края. В рамках регионального проекта «Культурная суббота» обучающиеся МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова посещают объекты культурного наследия Пензы и Пензенской области.

Наталья Анатольевна стремится к тому, чтобы МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» стало одним из лучших образовательных учреждений не только в районе, но и во всей области. Поэтому в её планах – активное участие в Национальном проекте «Образование», цель которого определена Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. №204: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

В рамках национального проекта «Образование» Пензенская область разработала 8 региональных проектов, в числе которых: «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Учитель будущего» и другие.

Региональный проект «Современная школа» направлен на обновление содержания и технологий преподавания учебных предметов, вовлечение всех участников образовательных отношений в развитие системы общего

образования, обновление материально-технической базы образовательных учреждений цифрового, естественнонаучного и гуманитарного профилей, а также переподготовку педагогических кадров к 2024 году.

Наталья Анатольевна убеждена, что участие в этих проектах поможет её школе обновить материально-техническую базу, приобрести современное оборудование, получить возможность изучать предметную область «Технология» или другие предметные области на высокооснащенных ученико-местах. При таких условиях школа сможет выйти на принципиально новый уровень.

Чтобы оставаться востребованным специалистом в эпоху инноваций и постоянных перемен, Наталья Анатольевна постоянно повышает свое профессиональное мастерство. За последние 17 лет ею было пройдено множество курсов повышения квалификации:

- 12.02.2001 - 23.02.2001 курсы повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании», Пензенский областной ИПК И ПРО;
- 18.11.2002 - 26.11.2002 курсы повышения квалификации по программе «Разработка региональной системы профилактики наркозависимости у детей и молодежи», Самарский областной ИПК И ПРО;
- 06.12.2004 - 18.12.2004 курсы повышения квалификации по программе «Менеджмент в образовании», Пензенский областной ИПК И ПРО;
- 12.11.2007 - 23.11. 2007 курсы повышения квалификации по программе «Современные технологии развития системы профилактики социально значимых заболеваний (расстройств поведения вследствие употребления психоактивных веществ, ВИЧ-инфекции) в образовательной и молодежной среде», Российский государственный социальный университет, г. Москва;
- 11.01.2010 - 20.01.2010 курсы повышения квалификации по программе «Современный образовательный менеджмент», Пензенский

институт развития образования;

- 12.02.2018 - 16.03.2018 курсы повышения квалификации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг», Учебный центр дополнительного профессионального образования ООО "Результат", г. Саранск;

- 03.05.2018 - 17.05.2018 курсы повышения квалификации по программе «Проектный менеджмент как новая форма управления образовательным процессом», Автономная некоммерческая организация «Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования», г. Санкт-Петербург;

- 17.09.2018 - 29.09.2018 курсы повышения квалификации по программе «Особенности преподавания русского языка и литературы в соответствии с требованиями ФГОС и профстандарта педагога», Всероссийский научно-образовательный центр «Современные образовательные технологии» г. Липецк.

Наталья Анатольевна Кутырчева – амбициозный и целеустремленный человек с грандиозными планами на будущее. В перспективе она планирует реализовать несколько масштабных проектов, которые только дополнят копилку ее выдающихся профессиональных достижений.

Современный руководитель образовательной организации – это высокообразованный, интеллектуально развитый человек, обладающий широким кругозором, способный работать в команде и умеющий принимать решения, не боясь ответственности за результаты собственного труда. Директор школы – это не просто профессия, это – и стиль жизни, и стиль общения с педагогами, и внедряемые современные технологии, и организация работы в коллективе – это не слепое везение, а награда за работу над совершенствованием самого себя.

Васильевич Владимир Мишарин

Если бы смысл театра был только в развлекательном зрелище, быть может, и не стоило бы класть в него столько труда. Но театр есть искусство отражать жизнь.

К.С. Станиславский.



Мишарин Владимир Васильевич родился 22 февраля 1967 года в городе Полевской Свердловской области. В 1991 году он окончил Свердловский государственный педагогический институт по специальности «учитель географии и биологии».

После получения своего первого высшего образования Владимир Васильевич продолжил обучение.

В 1996 году Владимир Васильевич окончил Екатеринбургский государственный театральный институт по специальности «театровед», а в 1998 году – Высшую школу деятелей сценического искусства при Российской академии театрального искусства (ГИТИС) по направлению «Менеджер сценических искусств высшей квалификации».

Курсы повышения квалификации:

- Институт повышения квалификации государственных служащих Российской академии государственных служащих при Президенте Российской Федерации, краткосрочное повышение квалификации по программе «Деловой английский язык для государственных служащих» (2005 г.).
- Образовательная программа «Мегапроекты в спорте: потенциал устойчивого развития территорий» на базе Российского международного олимпийского университета в городе Сочи. Сертификат № 000511 (2012 г.)

Трудовой путь Мишарин Владимир Васильевич начал в 1992 году с должности зав. администратора в МХК «Балет плюс» города Екатеринбурга. Чуть позже он был назначен директором-распорядителем данного учреждения.

С 1994 по 2003 Владимир Васильевич работал директором Дома актера Свердловского отделения Союза театральных деятелей, с 2002 по 2005 год – заместителем председателя в Центральном аппарате Союза театральных деятелей РФ, а с 2005 по 2010 год – председателем Свердловского отделения Союза театральных деятелей.

С 2010 года и по сегодняшний день герой нашей статьи является генеральным директором Сочинской филармонии, впоследствии реорганизованной в Сочинское концертно-филармоническое объединение.

Сочинское концертно-филармоническое объединения (СКФО) - крупнейшее учреждение культуры курорта, созданное в 2010 году по решению администрации города. В состав Объединения сегодня входят две уникальные культурные площадки – Зимний театр и Зал органной и камерной музыки имени Алисы Дебольской.

Сочинский Зимний театр сдали в эксплуатацию в 1937 году. Проект здания был создан известным архитектором - Константином Чернопятовым. Знаменитому фасаду здания в стиле неоклассицизма соответствует и внутренняя планировка театра, и его изысканные интерьеры. На этой легендарной сцене блистали такие знаменитые артисты, как Сергей Лемешев, Аркадий Райкин, Любовь Орлова, Клавдия Шульженко, Святослав Рихтер, Олег Янковский, Александр Калягин, Александр Ширвиндт, Вера Васильева и другие.

Сегодня в СКФО проходят самые важные культурные события курорта: Зимний фестиваль искусств Юрия Башмета, кинофестиваль «Кинотавр», фестиваль Дениса Мацуева Crescendo, открытый конкурс вокалистов имени Валерии Барсовой, а также гастроли мировых звезд и лучших российских театральных трупп.

Владимир Васильевич является инициатором создания Сочинского филармонического собрания, инициатором учреждения корпоративной премии Сочинского концертно-филармонического объединения «За поддержку культурных инициатив имени П.И. Бажанова», сопродюсером Федерального фестиваля «Театральный Олимп в Сочи», проводимого ежегодно с 2011 года. Благодаря усилиям Владимира Васильевича Мишарина в Зимнем театре с 2012 года ежегодно проводится Музыкальный фестиваль «Crescendo» под артистическим руководством народного артиста России Дениса Мацуева.

В рамках реализации городского проекта «Курортные субботы» в парках и на площадях в летний курортный сезон организуются общедоступные концерты силами творческих коллективов и солистов Сочинской филармонии.

Владимир Васильевич на протяжении всей своей профессиональной биографии принимает активное участие в делах общественности. На сегодняшний день он является:

- членом Общественной палаты города Сочи;
- членом коллегии Управления культуры Администрации города Сочи
- главным редактором журнала «Афиша культурных событий Сочи»
- член Политического совета Сочинского местного отделения Партии «Единая Россия» и руководитель Партийного проекта «Культура малой Родины»
- членом Рабочей группы по культуре Совета при Президенте Российской Федерации по подготовке и проведению XXII Олимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи (2011-2014 гг.)
- председателем Южного отделения Союза концертных организаций России (2012-2015 гг.).

За неисчерпаемую активность и инициативность в работе Владимир

Васильевич Мишарин неоднократно отмечался памятными медалями, почетными званиями и знаками отличия:

- Почетное звание «Заслуженный работник культуры Кубани»;
- Памятная медаль «285 лет со дня основания Екатеринбурга»;
- Памятная медаль «200 лет внутренним войскам МВД России»;
- Памятная медаль «20 лет Северо-Кавказскому региональному командованию внутренних войск МВД России»;
- Памятная медаль «Юбилей Всенародного подвига. 1613-2013», учрежденная Указом Главы Российского Императорского Дома Романовых, Ее Императорским Высочеством Государыней Великой Княгиней Марией Владимировной в ознаменование 400-летия окончания Смуты и восстановления Российской Государственности в 21 День февраля 1613 года.
- Памятная медаль «75 лет Зимнему театру Сочи»;
- «Бриллиантовая медаль» победителя конкурса «Лучшие руководители России в 2013 году» в номинации «Высокая эффективность в управлении коллективом театра»;
- «Золотая медаль» победителя конкурса «Лучшие товары и услуги в России в 2013 году» в номинации «Высокая эффективность организации театральных и концертных сезонов России»;
- «XXII Олимпийские зимние игры и XI Паралимпийские зимние игры 2014 года в г. Сочи» (выписка из приказа Министерства спорта Российской Федерации от 18 декабря 2014 года № 191 нг);
- «Высшая награда Союза театральных деятелей Российской Федерации — «Золотой Знак СТД РФ»;
- Орден «За Веру и Верность»;
- Победитель конкурса «Лучшие руководители России-2013»;
- Золотая медаль Победителя конкурса «Лучшие товары и услуги России- 2013»;
- Медаль «400-летие дома Романовых»;

- Знак отличия Свердловской музкомедии «ЗА СЛУЖЕНИЕ ТЕАТРУ»;
- Знак Почёта «За профессиональное мастерство»;
- Медаль за «Верность Долгу и Отечеству»;
- Знак почёта «Признание и почёт Сочинцев»;
- Знак «Почётный Работник ЕГТИ»;
- Заслуженный работник Культуры Кубани от 25 сентября 2017 года № 742;
- Памятная медаль к 80-летию Зимнего театра приказ № 40 от 23 апреля 2018 год.



Владимир Васильевич является ответственным, инициативным и, безусловно, талантливым руководителем. Среди профессионально-значимых качеств, присущих данному человеку, можно выделить: стремление к инновациям и поискам, творческая активность и бесконечный карьерный потенциал.

Романовская Инга Владимировна

Детство — это время множества вопросов, возможностей и последствий.

Альфред Адлер



Романовская Инга Владимировна родилась в 1976 году в городе Шадринске Курганской области. В 2006 году она окончила Шадринский государственный институт по двум специальностям: «социальный педагог» и «учитель-логопед образовательного учреждения». После получения высшего образования она продолжила обучение в аспирантуре ШГПИ в качестве соискателя кафедры педагогики и специальной психологии по направлению «коррекционная

педагогика».

Трудовую деятельность Инга Владимировна начала в 2006 году, в системе дошкольного образования. Первым местом ее работы стало МКДОУ «Детский сад №7 «Крепыш». Данное учреждение специализировалось на предоставлении образовательных услуг детям с туберкулезной интоксикацией.

В 2009 году Инга Владимировна перешла работать руководителем в Городское методическое объединение учителей-логопедов. Спустя три года она была назначена на должность заведующего данного учреждения.

В 2014 году, в связи с переездом в город Тюмень, Инга Владимировна покинула прежнее место работы и устроилась учителем – логопедом в

МАДОУ д/с № 186 города Тюмени. Не прошло и двух лет, как наша героиня стала руководителем данной дошкольной организации.

Детский сад № 92 города Тюмени, под руководством Романовской Инги Владимировны, берет свое начало с 1968 года.

На сегодняшний день учреждение осуществляет образовательную деятельность по образовательной программе дошкольного образования, а также по дополнительным общеразвивающим программам. В детском саду успешно функционируют 12 групп полного дня, из них 1 группу составляют дети с тяжелыми нарушениями речи.

В учреждении также предоставляются дополнительные платные образовательные услуги:

- Коррекционно-развивающие занятия «Веселый язычок» для детей 3-4 лет;
- Занятия по коррекции звукопроизношения для детей 4-7 лет;
- Раннее физическое развитие в секции «Верёвочка» игровой стретчинг для детей 3-4 лет;
- Спортивная секция каратэ для детей 4-7 лет;
- Детский хор «Доремишка» для детей 3-7 лет;
- Хореографическая студия «Серпантин» для детей 5-7 лет;
- Основы робототехники в кружке «Фиксики» для детей 5-7 лет;
- Обучение грамоте, чтению «Грамотейка» детей 5-6 лет;
- Развитие изобразительной деятельности в студии «Разноцветная палитра» для детей 4-6 лет;
- Развитие раннего детского художественного творчества из солёного теста в студии «Мукосолька» детей 3-4 лет.

В дошкольном учреждении формируется рациональная, эмоционально-насыщенная здоровьесберегающая развивающая среда, которая положительно влияет на здоровье детей, способствует формированию двигательной культуры, а также повышению образовательной компетентности родителей и педагогов.

За добросовестное отношение к работе, четкость в решении поставленных задач, надежность и многолетнее стремление к развитию и профессиональному росту Романовская Инга Владимировна неоднократно отмечалась различными грамотами и наградами:

- 2012г. – Грамота Отдела образования Администрации города Шадринска - за высокие показатели в работе.
- 2013г. – Благодарственное письмо Шадринской городской Думы – за добросовестный труд.
- 2013г. – Благодарность Отдела образования Администрации города Шадринска за проведение на высоком организационном уровне Городского торжественного мероприятия, посвящённого 150 - летию дошкольного образования в России.
- 2012 - 2013 г. – Грамота Администрации города Шадринска, за участие в городских конкурсах «Открытие ветерану».
- 2013 г.- ФГБОУ ВПО «ШГПИ» Модернизация промышленности Малых Городов России за активное сотрудничество в рамках работы научно – образовательного кластера Курганской области.
- 2013г. - Отдел образования Администрации города Шадринска награждает педагогический коллектив за организацию эффективной административной и методической работы.
- 2014г. - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение» Катайский профессиональный педагогический техникум» благодарность авторскому коллективу ДОУ в заседании творческой группы по обобщению передового педагогического опыта воспитателей Курганской области и Уральского региона «Образовательная деятельность ДОУ в условиях реализации ФГОС дошкольного образования».
- 2014 г. – администрация города Шадринска, отдел экономики, За участие в I Шадринском фестивале профессий, Диплом победителя фестиваля профессий 2014, за I место.
- 2018г. - Грамота Победителя Всероссийского смотра - конкурса

«Образцовый детский сад».

- 2018г. – Благодарственное письмо Депутата Тюменской областной думы.
- 2018г. – Почетная грамота ООО «Центр образовательного права «ЮРИС».

Непрерывное профессиональное развитие – залог успешной и эффективной работы. Героиня нашей статьи уделяет данному аспекту большое внимание. За последние 6 лет ею было пройдено множество курсов повышения квалификации и проф. переподготовки:

- 2013г. – ШГПИ факультет переподготовки и повышения квалификации «Менеджмент. Управление образованием»;
- 2012г. – ШГПИ – г. Шадринск – «Использование ИКТ в дошкольном образовании» - 2 ч.
- 2013г. – ГАОУ ДПО ИРОСТ г. Курган – «Управление образовательным учреждением. Ведение в должность» - 144 ч.
- 2013г. - ГАОУ ДПО ИРОСТ г. Курган – Организация работы по охране труда» - 40 ч.
- 2013г. – ШГПИ – г. Шадринск – «Потенциал взаимодействия образовательных учреждений в условиях модернизации Российского образования» - 8 ч.
- 2013г. – ЧОУ учебный центр «АСТА – информ» г. Шадринск – «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» - 8 ч.
- 2013г. - ШГПИ – г. Шадринск – «Модернизация промышленности малых городов России» «Ведение системы менеджмента качества в образовательных учреждениях Курганской области» - 6 часов.
- 2013г. – МКОУ «Курсы ГО г. Шадринска» - «Пожарно – технический минимум для руководителя и ответственных за пожарную безопасность и проведение противопожарного инструктажа дошкольных

учреждений» - 16 ч.

- 2013г. - МКОУ «Курсы ГО г. Шадринска» - Организация и ведение гражданской обороны в организациях – руководитель гражданской обороны» - 36 ч.

- 2013г. - ГАОУ ДПО ИРОСТ г. Курган – «Подготовка экспертов по вопросам государственного контроля (надзора) в области образования. лицензионного контроля и проведения государственной аккредитации образовательных учреждений» - 72 часа.

- 2016г. - НЧОУ ДПО «Образовательный центр «Гелиос» г. Тюмень – «Охрана труда» - 40 ч.

- 2016г. – ГАУДО Тюменской области « Региональный информационно – образовательный центр» - «Автоматизированная система межведомственного электронного взаимодействия»

- 2016г. – Министерство РФ по делам гражданской обороны, ЧС и ликвидации последствий стихийных бедствий «Повышения квалификации глав местных администраций и руководителей организаций – 72 ч

- 2017г. – МАОУ ИМЦ г. Тюмени – Повышение профессиональных компетенций в рамках реализации «Дорожной карты» - 2 ч.

- 2018г. – инновационная компания «Ростехразвитие» «Новые требования надзорных органов к оказанию платных образовательных услуг» - 4 ч

- 2017-2018 гг. - участник в Муниципальном межведомственном проекте «Молодые лидеры в образовании города Тюмени Проектная группа «Формирование корпоративной культуры образовательной организации»

Люди не идут за теми руководителями, у которых отсутствует преданность делу. Это качество может проявляться в самых разнообразных действиях: и в том, сколько времени человек посвящает работе, и в усилиях,

затрачиваемых им на развитие своих способностей, и в тех личных жертвах, на которые он идет ради возглавляемой организации и своей команды.



•